

| | |
|---|---|
| Код та назва дисципліни українською мовою/ Назва дисципліни англійською мовою | 1-110-231-4_Соціальна робота на підприємстві/ Social work at the enterprise |
| Рекомендується для галузі знань (спеціальності, освітньої програми) | 231 Соціальна робота, ОП «Соціальна робота» (І 10 Соціальна робота та консультування, ОП «Соціальна робота та консультування») |
| Кафедра (зазначати повну назву кафедри) | соціальної роботи та управління соціальними процесами |
| П.І.П. НПП (за можливості) | професор Павленко Олена Олексіївна |
| Рівень ВО | перший (бакалаврський) |
| КУРС, семестр (в якому буде викладатись) | |
| Мова викладання | українська |
| Пререквізити (передумови вивчення дисципліни) | Знання з таких дисциплін, як інформаційні та комунікаційні технології, психологія спілкування, вступ до спеціальності з основами академічної доброчесності, самоорганізація особистості фахівця із соціальної роботи, соціальна політика, загальна психологія, вікова фізіологія та основи охорони здоров'я. |
| Чому це цікаво/треба вивчати | Загальне уявлення про різноманітні підходи, форми й методи соціальної роботи з працівниками підприємства; обґрунтування завдань і функцій діяльності фахівця із соціальної роботи на підприємстві. Узагальнення теоретичних, методичних та організаційних питань у системі соціального захисту працівників підприємства. |
| Перелік тем з дисципліни | <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та сутність соціальної роботи на підприємстві: визначення, цілі, завдання та відмінності від традиційної соціальної роботи. 2. Законодавство України, що регулює соціальний захист працівників, трудові відносини, охорону праці. 3. Функції та напрями діяльності фахівця з соціальної роботи на підприємстві 4. Основні сфери соціальної роботи на підприємстві. 5. Організація соціальної роботи на підприємстві. 6. Професійні компетентності та етика фахівця з соціальної роботи на підприємстві. |
| Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності) | Здатність діяти соціально відповідально та свідомо; знання і розуміння сутності, значення і видів соціальної роботи та основних її напрямів (психологічного, соціально-педагогічного, юридичного, економічного, медичного); здатність прогнозувати перебіг різних соціальних процесів; знання і розуміння нормативно-правової бази стосовно соціальної роботи та соціального забезпечення; здатність ініціювати соціальні зміни, спрямовані на піднесення соціального добробуту; здатність до розробки та реалізації соціальних проектів і програм; здатність взаємодіяти з клієнтами, представниками різних професійних груп та громад; здатність виявляти і |

| | |
|---|---|
| | залучати ресурси організацій-партнерів з соціальної роботи для виконання завдань професійної діяльності; здатність до генерування нових ідей та креативності у професійній сфері; здатність до сприяння підвищенню добробуту і соціального захисту осіб, здійснення соціальної допомоги та надання підтримки тим, хто перебуває у складних життєвих обставинах. |
| Очікувані результати навчання | Здійснювати пошук, аналіз і синтез інформації з різних джерел для розв'язування професійних завдань і встановлювати причинно-наслідкові зв'язки між соціальними подіями та явищами; визначати зміст співпраці з організаціями-партнерами з соціальної роботи для виконання завдань професійної діяльності, в тому числі на етапі раннього втручання; самостійно визначати ті обставини, у з'ясуванні яких потрібна соціальна допомога; демонструвати уміння креативно вирішувати проблеми та приймати інноваційні рішення, мислити та застосовувати творчі здібності до формування принципово нових ідей. |
| Інформаційне забезпечення | мультимедійне та програмне забезпечення, електронні ресурси |
| Види навчальних занять (<i>лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо</i>) | лекції, практичні заняття. |
| Вид семестрового контролю | диференційований залік |
| Максимальна кількість здобувачів на семестр/ Мінімальна кількість здобувачів (<i>тільки для мовних, творчих дисциплін, за необхідності</i>) | без обмежень |